

Ocupació

Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya

Avanç octubre 2012
Data d'actualització: 14/12/2012

Acords col·lectius registrats fins al 31/10/2012
Inici d'efectes econòmics gener-desembre de 2012

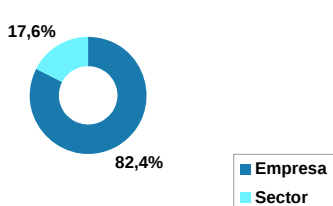
Observatori d'Empresa i Ocupació



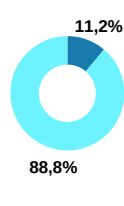
Segons l'àmbit de la negociació

Àmbit de la negociació	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Empresa	365	445	84.337	1,43
Sector	78	57.598	667.132	2,07
Total	443	58.043	751.469	2,00

Acords col·lectius



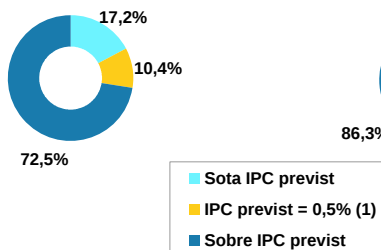
Treballadors afectats



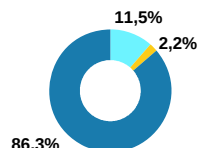
Segons l'increment salarial pactat

Interval d'increment salarial pactat	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sota IPC previst	76	1.527	86.442	0,07
IPC previst = 0,5% (1)	46	574	16.627	0,50
Sobre IPC previst	321	55.942	648.400	2,29
Total	443	58.043	751.469	2,00

Acords col·lectius



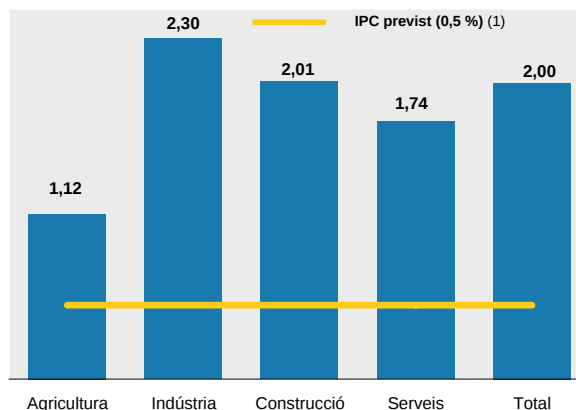
Treballadors afectats



Segons els grans sectors d'activitat econòmica

Activitat econòmica	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Agricultura	3	23	663	1,12
Indústria	201	22.213	340.148	2,30
Construcció	4	6.685	15.644	2,01
Serveis	235	29.122	395.014	1,74
Total	443	58.043	751.469	2,00

Incrementos salarials pactats segons el sector econòmic



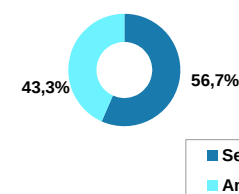
Segons la vigència

Vigència	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
De nova signatura	80	1.212	45.067	0,34
Anuals	13	95	3.251	0,11
Plurianuals - 1r any	67	1.117	41.816	0,36
Plurianuals - altres anys	363	56.831	706.402	2,10
Total	443	58.043	751.469	2,00

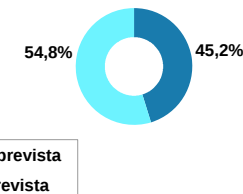
Segons clàusula de revisió per garantia salarial

Clàusula de revisió	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sense clàusula prevista	251	24.398	339.989	1,73
Amb clàusula prevista	192	33.645	411.480	2,23
no retroactiva	26	23.623	321.109	2,48
retroactiva	150	9.870	82.655	1,37
variable	16	152	7.716	0,93
Total	443	58.043	751.469	2,00

Acords col·lectius



Treballadors afectats

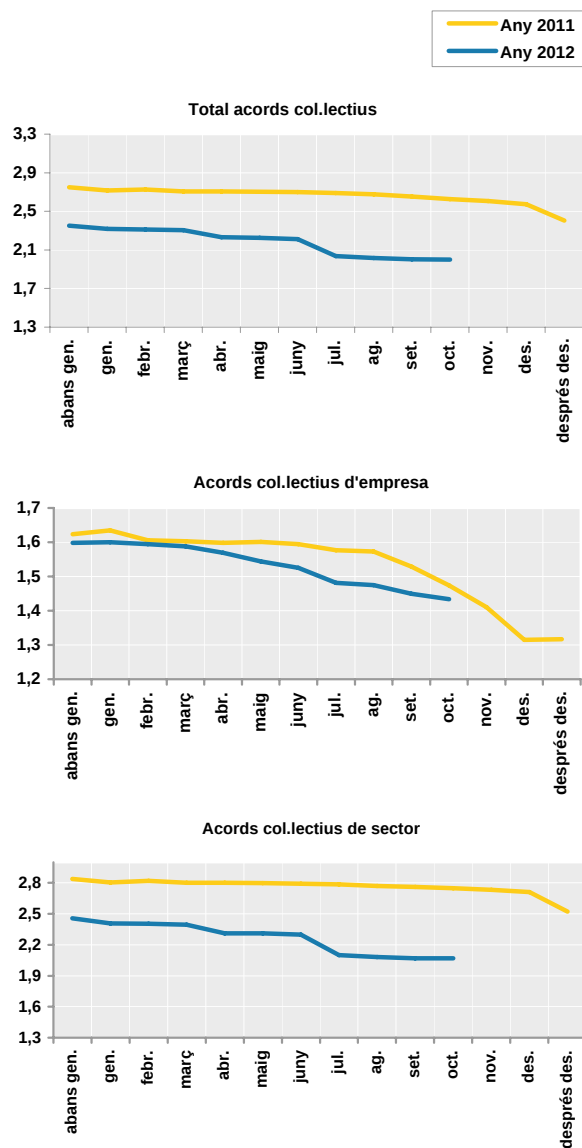


Segons l'àmbit territorial d'afectació

Àmbit territorial	Acords col·lectius	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Barcelona	356	580.898	2,10
Girona	120	82.882	1,77
Lleida	83	17.955	1,38
Tarragona	120	69.734	1,62
Total (2)	443	751.469	2,00

(2) El nombre total d'acords és inferior o igual a la suma dels acords dels quatre àmbits territorials, ja que en aquests s'inclouen els acords d'àmbit de comunitat autònoma o d'àmbit estatal i que afecten més d'una província.

Evolució de l'increment salarial pactat en acords col·lectius



Nota: En cada període de registre es comptabilitzen els acords col·lectius registrats fins a aquell moment. El període abans de gener fa referència a aquells acords col·lectius plurianuals que han estat registrats abans d'aquell any d'inici d'efectes econòmics. El període després de desembre recull també els acords col·lectius registrats després d'aquell any d'inici d'efectes econòmics.

ACLARIMENTS

L'estadística sobre negociació col·lectiva recull convenis col·lectius estatutaris, convenis d'adhesió, acords per mediació o laudes arbitrals, convenis d'extensió, pactes d'eficàcia limitada, acords o pactes de funcionaris i acords o pactes mixtos de funcionaris i laborals, que hem anomenat de forma genèrica **acords col·lectius**.

La font d'informació bàsica és el **full estadístic** que han d'emplenar les comissions negociadores un cop signat l'acord i que forma part de la documentació que es registra davant l'autoritat laboral.

Segons l'àmbit de la negociació els acords col·lectius es classifiquen en:

- **empresa**, quan afecten tota o una part de l'empresa o quan afecten un grup d'empreses.
- **sector**, la resta d'acords col·lectius.

El període de temps durant el qual són aplicables les condicions laborals pactades per les parts negociadores en l'acord col·lectiu s'anomena **vigència**.

Si el període de temps entre la data d'inici de vigència i la data de finalització és d'un any o menys, parlem d'**acords col·lectius anuals** (no ha de coincidir necessàriament amb l'any natural).

Si la vigència és de més d'un any, parlem d'**acords col·lectius plurianuals**. En aquest cas, l'acord tindrà més d'un **període d'efectes econòmics**, cada un dels quals no pot ser a efectes estadístics superior a un any.

Entenem per **increment salarial pactat** el percentatge d'increment o de decrement entre les retribucions garantides en el període d'efectes econòmics actual i les garantides en el període d'efectes econòmics immediatament anterior.

L'articulat dels acords col·lectius pot preveure la possibilitat de 'reconsiderar' aquest percentatge d'increment sota la concurrència de determinades circumstàncies; és el que anomenem **clàusula de revisió per garantia salarial**.

Aquesta clàusula sovint està condicionada pel valor de l'índex de preus de consum (IPC) d'un període concret. Si s'aplica la clàusula, els seus efectes poden ser **retroactius**, **no retroactius** o **variables**. L'aplicació retroactiva de la clàusula altera les retribucions garantides per al període d'efectes econòmics. L'aplicació no retroactiva només actualitza les taules salarials que serviran de base per al càlcul de les retribucions del període següent. L'aplicació variable pot tenir efectes retroactius o no retroactius segons si l'IPC arriba o no a un llindar fixat a l'articulat.

El tractament de les dades es fa en funció de l'any d'inici dels efectes econòmics i de la data de registre; així, per exemple, un conveni que tingui vigència de l'1 de gener de 2004 al 31 de desembre de 2005 i que es registri el 15 de març de 2005, quedarà incorporat en l'estadística de l'any 2004 en la seva primera vigència i en l'estadística de l'any 2005 en la segona vigència econòmica. Les dades són provisionals fins un any i mig després de finalitzar l'any d'inici d'efectes econòmics.