

NOTES ACLARIDORES

El desembre de 2007, el Departament d'Empresa i Ocupació va presentar l'Estratègia per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat a Catalunya 2008-2010. La versió definitiva de l'Estratègia va ser aprovada el 4 de març de 2008 pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya amb el vot favorable de les organitzacions sindicals i empresarials.

L'estratègia preveu l'elaboració d'un sistema d'indicadors sobre la situació i evolució laboral de les persones amb discapacitat. Aquest sistema d'indicadors s'inicia amb la informació estadística que es recull en aquest apartat, del qual l'Observatori d'Empresa i Ocupació en va presentar un resum en la Jornada de Balanç de les actuacions relatives a l'Estratègia, que es va celebrar el 22 de juny de 2010 a l'Auditori de l'Once.

Les dades fan referència als aspectes més destacats dels quals es disposa d'informació en aquests moments: context sociodemogràfic, indicadors de relació amb l'activitat econòmica, demandes d'ocupació, atur registrat i contractació laboral, i compara, quan és possible, la situació de la població amb discapacitat amb la de la població total.

Per a cadascun d'aquests apartats la **font d'informació** utilitzada ha estat diferent:

En el cas de les dades de **context sociodemogràfic** s'han emprat dues fonts:

- l'Estadística de persones amb discapacitat, del Departament de Benestar Social i Família. Aquesta estadística és fruit de l'explotació d'una base de dades que es nodreix de la informació registrada als serveis de valoració i orientació dependents de la Secretaria d'Inclusió Social i Promoció de l'Autonomia Personal (SISPAP). Aquestes dades proporcionen una visió de les principals característiques d'aquest col·lectiu i s'utilitzen per dissenyar polítiques adreçades a millorar-ne la integració i la qualitat de vida. Per a més informació cliqueu [aquí](#).
- les dades del padró continu, difoses per Idescat, per a la informació relativa a la població total

L'ús combinat d'aquestes dues fonts ens permet el càlcul d'un indicador d'interès, les taxes de discapacitat, calculades per mil habitants.

Per al bloc d'informació **en relació amb l'activitat econòmica**, la font que s'ha utilitzat ha estat l'EDAD-2008 (Enquesta de discapacitats, autonomia personal i situacions de dependència), de l'INE. Aquesta macroenquesta, que té per objectiu donar resposta a la demanda d'informació de les administracions públiques i d'organitzacions no governamentals, entre d'altres, disposa d'un mòdul, ocupació i educació, que ha estat el que s'ha utilitzat per a l'explotació de les dades d'aquest bloc. Per a més informació cliqueu [aquí](#). Estem a l'espera que Idescat faci una explotació específica d'aquesta enquesta per a Catalunya, fet que ens permetrà disposar de més informació.

Per als 3 blocs restants **-demandes d'ocupació, atur registrat i contractació laboral-**, la informació és pròpia del Departament d'Empresa i Ocupació:



Demandes d'ocupació: són les inscripcions de treballadors en els serveis públics d'ocupació per a la recerca d'una feina o millorar la que ja posseeixen (intermediació laboral), per rebre altres serveis aliens a la intermediació (orientació per a l'autoocupació, formació ocupacional,...) o perquè s'hi han d'inscriure obligatòriament per percebre una prestació contributiva o un subsidi. En l'estadística s'inclouen únicament les **demandes d'ocupació actives**, que estan en alta o suspensió el darrer dia del mes de referència, i sol·liciten participar en la intermediació laboral. Les dades que s'ofereixen relatives a la població amb discapacitat corresponen a les d'aquelles demandes en les quals la persona ha manifestat la seva discapacitat.

Atur registrat: l'integren les demandes d'ocupació que estan actives l'últim dia laborable de cada mes i que compleixen els criteris estadístics per mesurar l'atur registrat establerts en l'Ordre ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14 de març de 1985) i que, per tant, no inclou cap dels col·lectius següents:

- persones ocupades que sol·liciten un treball per compatibilitzar-lo amb l'actual o canviar-lo pel que ocupen, o que estan en suspensió o reducció de jornada per un expedient de regulació d'ocupació, o que estan ocupades en un treball de col·laboració social
- persones sense disponibilitat immediata per treballar o en situació incompatible amb el treball
- persones que demanden exclusivament una ocupació de característiques específiques: una ocupació a domicili, o per un període inferior a tres mesos o una jornada setmanal inferior a 20 hores, o que s'inscriuen en les oficines d'ocupació com a requisit previ per participar en un procés de selecció per un lloc de treball determinat o que sol·liciten un treball exclusivament per l'estranger
- personal eventual agrari beneficiari del subsidi especial per atur, mentre l'estiguin rebent o mentre no hagi passat un període superior a un any des del dia del naixement del dret
- persones aturades que es neguen injustificadament a participar en cursos de formació ocupacional.

Les dades que s'ofereixen relatives a la població amb discapacitat corresponen a les d'aquelles demandes classificades com atur registrat en les quals la persona ha manifestat la seva discapacitat.

Contractació laboral: el contracte de treball és un acord entre empresari i treballador, mitjançant el qual el treballador s'obliga a desenvolupar serveis per compte de l'empresari i sota la seva direcció, a canvi d'una retribució. Els empresaris, segons l'article 16 de l'ET, estan obligats a comunicar el contingut dels contractes de treball, siguin o no concertats per escrit, i les seves pròrrogues en els serveis públics d'ocupació en el termini de 10 dies a comptar des de la seva concertació.

La informació estadística que s'explota és la introduïda en la base de dades durant el mes en qüestió independentment de la data d'inici del contracte i fa referència als contractes amb lloc de treball a Catalunya, independentment de la comunitat autònoma en què s'hagin registrat. Les dades que s'ofereixen relatives a la població amb discapacitat corresponen a les d'aquells contractes en els quals consta la situació de discapacitat de la persona contractada.