
Observatori del Treball i Model Productiu

observatoritreball.gencat.cat

Data d'actualització: 28/01/2020



© Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Observatori del Treball i Model Productiu

c/ Sepúlveda, 148-150
08011 Barcelona
observatoritreball.gencat.cat
Barcelona, gener de 2020

ISSN: 2014-3028
DL B 3993 -2013



Els continguts d'aquesta obra estan subjectes a una llicència de Reconeixement-No comercial-Sense obres derivades 3.0 de Creative commons. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús comercial. La llicència completa es pot consultar a:
creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca

Índex

1. Presentació	2
2. Trets més destacats	3
3. Contractació laboral al conjunt de Catalunya	4
3.1 Per tipus de jornada	6
3.2 Per modalitat contractual	7
3.3 Per sexe	8
3.4 Per edat	9
3.5 Per nacionalitat	12
3.6 Per sector d'activitat	14
3.7 Per divisió d'activitat	14
3.8 Per grup ocupacional	16
3.9 Per durada dels contractes temporals	17
3.10 Per província	19
4. Contractació de les empreses de treball temporal	21

1. Presentació

L'objectiu del present informe és analitzar quin ha estat el volum de contractació laboral registrat durant l'any 2019 a Catalunya, la seva tipologia i evolució interanual. Aquest document s'estructura en dos grans apartats, en el primer i més extens s'estudia la contractació en funció de diferents variables, com el tipus de jornada, la modalitat contractual, el sexe, l'edat, la nacionalitat de la persona contractada, el sector econòmic, la divisió d'activitat, el grup ocupacional i la durada dels contractes temporals. En el segon bloc s'analitzen els contractes de posada a disposició formalitzats per les empreses de treball temporal (ETT).

2. Trets més destacats

- Catalunya torna a assolir, l'any 2019, un volum rècord en contractació laboral (3.329.416 contractes), gràcies al rècord en contractes temporals (gairebé 2,9 milions), mentre que els indefinits retrocedeixen (447.198).
- Respecte de 2018, la contractació ha augmentat un 0,5%, ritme de creixement molt moderat en comparació amb anys anteriors. Això s'explica pel descens de la contractació indefinida (-3,4%) i la moderació del creixement de la temporal (+1,1%).
- El pes de la contractació indefinida cau mig punt percentual, del 13,9% de 2018 al 13,4%, després de cinc anys d'increments continuats.
- En relació amb el tipus de jornada, els contractes a temps complet representen un 61,9% del total enfront del 36,8% a jornada parcial. Interanualment, augmenten més els contractes a temps parcial (+1%) que a temps complet (+0,1%).
- Per modalitat contractual, gairebé totes disminueixen. El creixement de la contractació total respon a l'augment dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció (+7,5%) i dels convertits en indefinits (+6,4%).
- Tant la contractació indefinida com la temporal mostren una millor evolució entre les dones que entre els homes, en concret, una menor reducció de la indefinida i un increment més fort de la temporal.
- Per tipus de jornada i sexe, en les dones creix la contractació a temps parcial i els fixos discontinus, mentre que entre els homes s'incrementen els contractes a temps complet i també els fixos discontinus.
- Per trams d'edat, augmenta la contractació entre els joves menors de 25 anys (+7% fins el 19 anys i +1% en el tram de 20 a 24 anys) i en el grup de 45 i més (+4%). En la resta de grups es redueix.
- El 24,2% dels contractes formalitzats en 2019 han estat signats per persones de nacionalitat estrangera (entorn de 800.000 contractes). Principalment per persones procedents de l'Amèrica central i del sud, europees i procedents del Magrib. La contractació d'estrangers ha crescut un 8,9% mentre que la de nacionals s'ha reduït un 1,9%.
- Per sectors econòmics, la contractació creix en l'agricultura (+4%) i els serveis (+0,6%).
- Quant al tipus d'ocupació, prop del 30% dels contractes es concentren en tres ocupacions, els peons d'indústries manufactureres, els cambrers assalariats i el personal de neteja, oficines, hotels i altres.
- Per províncies, tret de Barcelona (on cau un 0,2%), a les altres tres creix la contractació.
- La quota de mercat de les ETT torna a augmentar per setè any consecutiu i se situa en el 23,3%, més d'1 punt per sobre de la d'un any abans.

3. Contractació laboral al conjunt de Catalunya

L'any 2019 s'han formalitzat a Catalunya 3.346.255 contractes de treball, dels quals un 13,4% han estat indefinits (447.198 contractes laborals) i un 86,6%, temporals (2.899.057).

Taula 1

Catalunya – Contractació laboral per tipus contracte

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Total indefinits	463.177	13,9%	447.198	13,4%	-15.979	-3,4%
Total temporals	2.866.239	86,1%	2.899.057	86,6%	32.818	1,1%
Total contractes	3.329.416	100,0%	3.346.255	100,0%	16.839	0,5%

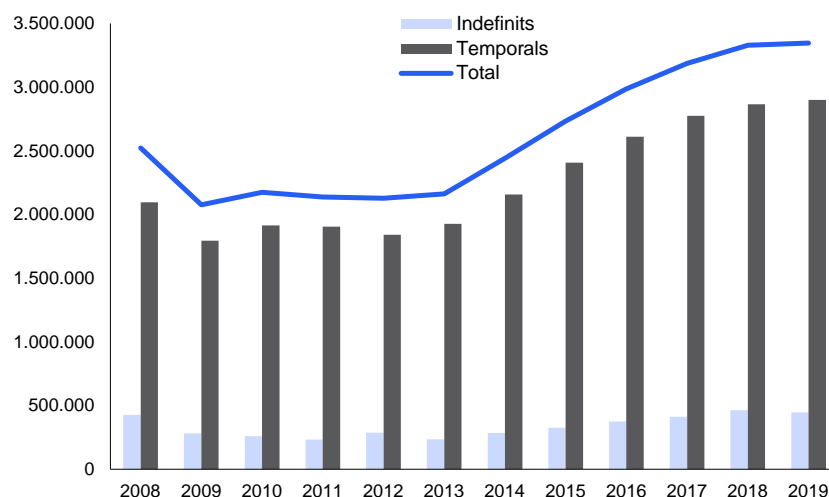
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Es tracta d'una nova xifra rècord de contractació anual, amb la qual s'acumulen 7 anys continuats d'increment de la contractació laboral. Tanmateix, aquest màxim s'assoleix en exclusiva gràcies a la contractació temporal atès que la indefinida ha retrocedit.

Gràfic 1

Catalunya – Contractació laboral (en valors absoluts)

2008-2019



Nova xifra rècord de contractes laborals temporals l'any 2019.

Primer descens de la contractació indefinida en 6 anys.

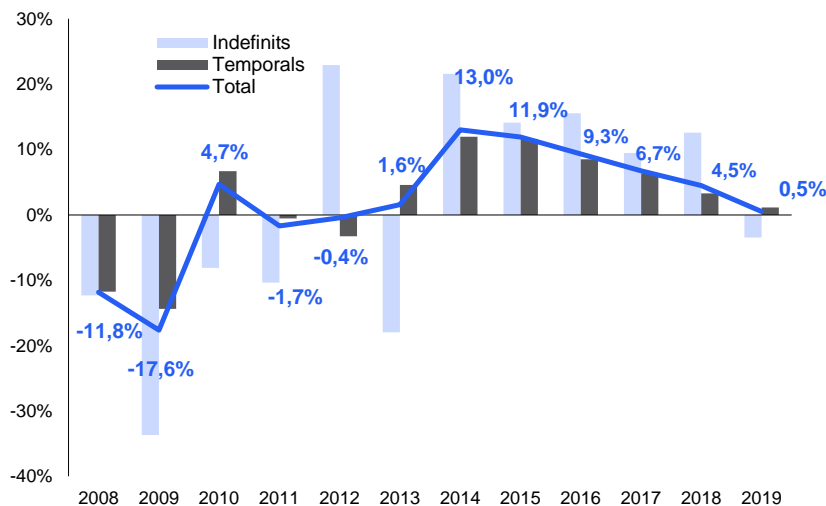
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Tot i això, s'observa una forta moderació en el creixement, atès que l'augment ha estat del 0,5%, davant del 4,5% de l'any anterior i de les taxes del 13% i l'11,9% assolides els anys 2013 i 2014. Destacar a més, que la contractació indefinida cau (-3,4%) per primer cop des de 2013.

Gràfic 2

Catalunya – Variació interanual per tipus de contracte (en %)

2008-2019



Es desaccelera l'increment interanual de la contractació laboral.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

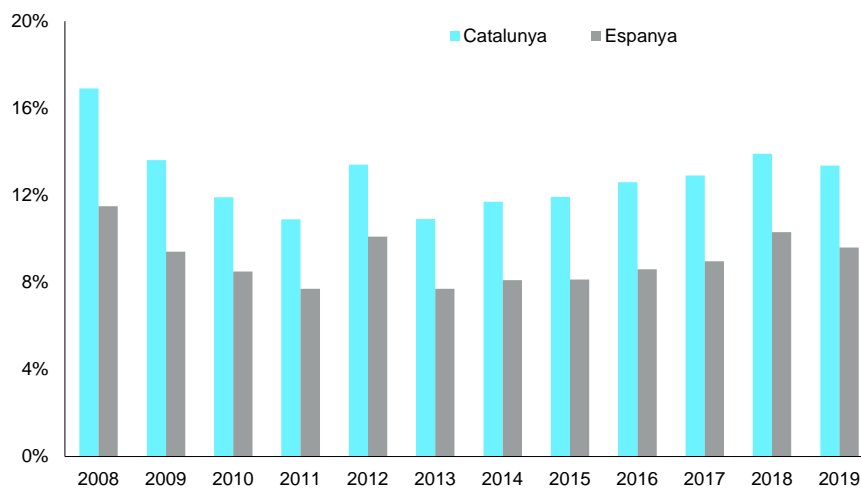
El pes de la contractació indefinida a Catalunya s'ha reduït en 0,5 punts respecte d'un any enrere (fins al 13,4%), després de cinc anys d'increments continus. Aquesta reducció és produïda pel fet que la contractació indefinida ha disminuït (-3,4%) mentre que la temporal ha augmentat (+1,1%).

En el conjunt d'Espanya s'ha registrat un descens més fort del pes de la contractació indefinida (-0,7 punts fins al 9,6%).

Gràfic 3

Catalunya i Espanya - Pes de la contractació indefinida (en%)

2008-2019



El pes de la contractació indefinida baixa a Catalunya després de cinc anys d'increments.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.1 Per tipus de jornada

Gairebé el 62% dels contractes formalitzats han estat a jornada a temps complet (2.072.197), el 36,8%, a temps parcial (1.232.903) i l'1,2% restant són contractes fixos discontinus (41.155).

Taula 2

Catalunya – Contractació laboral per tipus de jornada

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Temps complet	2.070.487	62,2%	2.072.197	61,9%	1.710	0,1%
Temps parcial	1.221.044	36,7%	1.232.903	36,8%	11.859	1,0%
Fixos discontinus	37.885	1,1%	41.155	1,2%	3.270	8,6%
Total contractes	3.329.416	100,0%	3.346.255	100,0%	16.839	0,5%

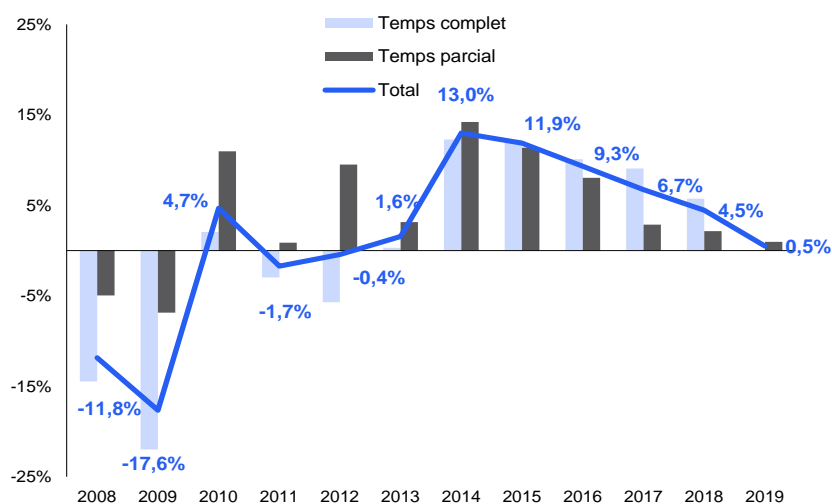
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Respecte de 2018, la contractació a temps parcial s'ha incrementat (+1%; 11.859 més) amb més força que la contractació a temps complet (+0,1%; 1.710 més); així, el 70% de l'increment de la contractació correspon a contractes a temps parcial. D'altra banda, destacar l'augment de la contractació de treballadors fixos discontinus (+8,6%; 3.270 més).

Gràfic 4

Catalunya – Variació interanual per tipus de jornada (en %)

2008-2019



Per tipus de jornada, sobresurt l'augment de contractació a temps parcial i de fixos discontinus.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.2 Per modalitat contractual

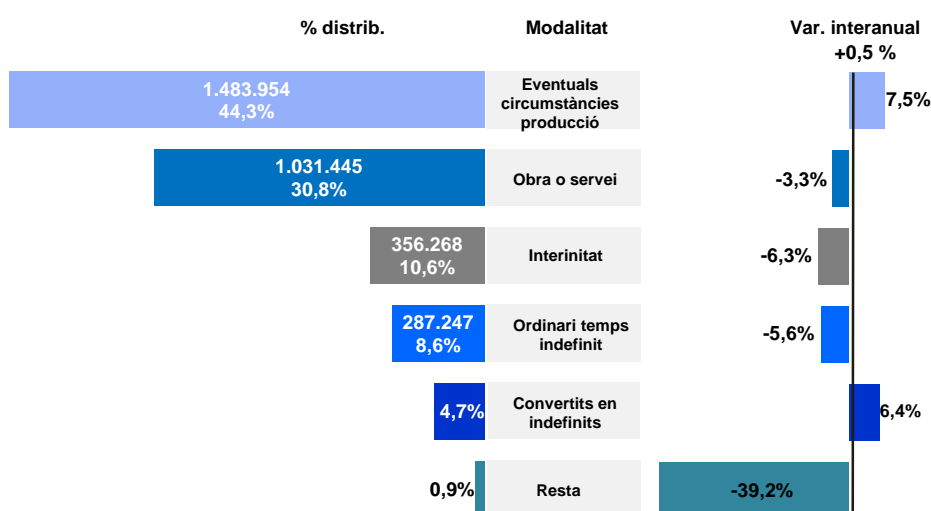
Per modalitat contractual, prop del 45% dels contractes formalitzats durant 2019 han estat contractes eventuais per circumstàncies de la producció, seguits pels contractes per obra i servei (el 30,8%) i els d'interinitat (el 10,6%). És a dir, aquestes tres modalitats apleguen el 85,8% del total de la contractació.

A continuació se situen dues modalitats indefinides, els contractes ordinaris a temps indefinit (8,6%) i les conversions en indefinit (4,7%). La resta de contractes, ja siguin indefinits com temporals, no arriben a representar conjuntament l'1%. Destacar que el pes dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció s'ha elevat prop de 3 punts percentuals respecte d'un any abans.

Gràfic 5

Catalunya – Contractes registrats per modalitat

2019



Les modalitats més emprades durant el 2019 han estat els contractes eventuais per circumstàncies de la producció i el d'obra i servei.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

En relació amb un any abans, la major part de modalitats registren descensos de la contractació laboral, amb excepció del contracte eventual per circumstàncies de la producció (+7,5%; 103.261 més), les conversions en indefinit (+6,4%; 9.380 més) i el contracte de substitució per jubilació als 64 anys (+21,7%; 10 més).

En termes relatius, el descens més intens el protagonitzen els contractes de foment de la contractació indefinida (-88,2%). Aquest descens tan pronunciat respon, en gran mesura, als canvis normatius introduïts amb el *Decret-llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació*, per mitjà del qual es van derogar certes modalitats contractuals i incentius a la contractació vinculats a una taxa d'atur superior al 15% (entre les quals, la supressió dels contractes indefinits de suport a emprenedors). En xifres absolutes, sobresurt el descens dels contractes d'obra o serveis (35.249 menys), d'interinitat (23.915 menys) i dels ordinaris a temps indefinit (17.007 menys).

Taula 3

Catalunya – Contractes registrats per modalitat

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Ordinari temps indefinit	304.254	9,1%	287.247	8,6%	-17.007	-5,6%
Foment contractació indefinida	9.294	0,3%	1.093	0,0%	-8.201	-88,2%
Indefinitos persones amb discapacitat	2.138	0,1%	1.987	0,1%	-151	-7,1%
Convertits en indefinitos	147.491	4,4%	156.871	4,7%	9.380	6,4%
Total indefinitos	463.177	13,9%	447.198	13,4%	-15.979	-3,4%
Obra o servei	1.066.694	32,0%	1.031.445	30,8%	-35.249	-3,3%
Eventuals circumstàncies producció	1.380.693	41,5%	1.483.954	44,3%	103.261	7,5%
Interinitat	380.183	11,4%	356.268	10,6%	-23.915	-6,3%
Temporals persones amb discapacitat	4.258	0,1%	4.179	0,1%	-79	-1,9%
Inserció	802	0,0%	738	0,0%	-64	-8,0%
Relleu	4.176	0,1%	1.667	0,0%	-2.509	-60,1%
Jubilació parcial	7.834	0,2%	3.446	0,1%	-4.388	-56,0%
Substitució jubilació 64 anys	46	0,0%	56	0,0%	10	21,7%
Pràctiques	15.699	0,5%	12.307	0,4%	-3.392	-21,6%
Formació	2.126	0,1%	1.703	0,1%	-423	-19,9%
Altres ⁽¹⁾	3.728	0,1%	3.294	0,1%	-434	-11,6%
Total temporals	2.866.239	86,1%	2.899.057	86,6%	32.818	1,1%
Total contractes	3.329.416	100,0%	3.346.255	100,0%	16.839	0,5%

⁽¹⁾ Inclou els contractes registrats que corresponen a modalitats no especificades anteriorment i/o pertanyen a règims especials de contractació, com ara el d'alta direcció, artistes i mercantils, així com els contractes amb algun defecte formal en el moment de la seva introducció a la base de dades.

Respecte de 2018, només s'incrementen els contractes eventuals per circumstàncies de la producció, els convertits en indefinitos i els de substitució per jubilació als 64 anys.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.3 Per sexe

Els homes han signat el 52,2% del total de contractes i les dones, el 47,8%. Quant a la contractació indefinida, entre els homes té un pes un xic superior que entre les dones (13,9% i 12,8%, respectivament).

La distribució per modalitats contractuals presenta algunes diferències per sexes. Destacar que entre les dones té un pes molt més pronunciat el contracte d'interinitat (15,7% enfront del 6% en el cas dels homes) però, en canvi, signen menys contractes per obra i servei (26,5% enfront del 34,8% dels homes).

Taula 4

Catalunya – Contractes registrats per modalitat i sexe

2018- 2019

	2018		2019				Var. interanual			
							Absoluta		Relativa	
	Homes	Dones	Homes	% distrib.	Dones	% distrib.	Homes	Dones	Homes	Dones
Ordinari temps indefinit	164.294	139.960	154.986	8,9%	132.261	8,3%	-9.308	-7.699	-5,7%	-5,5%
Foment contractació indefinida	4.828	4.466	534	0,0%	559	0,0%	-4.294	-3.907	-88,9%	-87,5%
Indefinitos persones amb discapacitat	1.281	857	1.180	0,1%	807	0,1%	-101	-50	-7,9%	-5,8%
Convertits en indefinitos	81.589	65.902	85.675	4,9%	71.196	4,4%	4.086	5.294	5,0%	8,0%
Total indefinitos	251.992	211.185	242.375	13,9%	204.823	12,8%	-9.617	-6.362	-3,8%	-3,0%
Obra o servei	630.997	435.697	607.512	34,8%	423.933	26,5%	-23.485	-11.764	-3,7%	-2,7%
Eventuals circumstàncies producció	727.799	652.894	775.616	44,4%	708.338	44,2%	47.817	55.444	6,6%	8,5%
Interinitat	111.360	268.823	104.757	6,0%	251.511	15,7%	-6.603	-17.312	-5,9%	-6,4%
Temporals persones amb discapacitat	2.627	1.631	2.537	0,1%	1.642	0,1%	-90	11	-3,4%	0,7%
Inserció	474	328	405	0,0%	333	0,0%	-69	5	-14,6%	1,5%
Relleu	1.653	2.523	624	0,0%	1.043	0,1%	-1.029	-1.480	-62,3%	-58,7%
Jubilació parcial	4.519	3.315	2.257	0,1%	1.189	0,1%	-2.262	-2.126	-50,1%	-64,1%
Substitució jubilació 64 anys	25	21	26	0,0%	30	0,0%	1	9	4,0%	42,9%
Pràctiques	8.015	7.684	6.220	0,4%	6.087	0,4%	-1.795	-1.597	-22,4%	-20,8%
Formació	1.272	854	1.057	0,1%	646	0,0%	-215	-208	-16,9%	-24,4%
Altres	2.111	1.617	1.914	0,1%	1.380	0,1%	-197	-237	-9,3%	-14,7%
Total temporals	1.490.852	1.375.387	1.502.925	86,1%	1.396.132	87,2%	12.073	20.745	0,8%	1,5%
Total contractes	1.742.844	1.586.572	1.745.300	100,0%	1.600.955	100,0%	2.456	14.383	0,1%	0,9%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Quant a l'evolució interanual, la contractació femenina ha augmentat amb més força (+0,9%; 14.383 contractes més) que la masculina (+0,1%; 2.456 més). Per tipus de contracte, la contractació indefinida ha caigut de manera més intensa entre els homes (-3,8% enfront del -3% femení) i la temporal ha crescut més entre les dones (+1,5% enfront del +0,8% masculí).

La contractació femenina ha mostrat una millor evolució que la masculina, tant la indefinida com la temporal.

Atenent al tipus de jornada, sobresurt que en els homes hi ha un fort predomini dels contractes a jornada completa (7 de cada 10), mentre que en les dones el seu pes és força inferior (el 52,6%). Respecte de 2018, la contractació masculina creix en el temps complet i cau en el parcial (+0,2% i -0,2%, respectivament); en canvi, en la femenina la situació és la inversa, amb un increment de la contractació a temps parcial (+1,7%) i els contractes a temps complet es mantenen pràcticament estabilitzats.

Per tipus de contracte, el temps parcial creix entre les dones, mentre que la contractació a temps complet s'incrementa en els homes.

Taula 5

Catalunya – Contractes registrats per tipus de jornada i sexe

2018- 2019

	2018		2019				Var. interanual			
	Homes	Dones	Homes	% distrib	Dones	% distrib	Absoluta		Relativa	
							Homes	Dones	Homes	Dones
Temps complet	1.228.495	841.992	1.230.575	70,5%	841.622	52,6%	2.080	-370	0,2%	0,0%
Temps parcial	495.638	725.406	494.868	28,4%	738.035	46,1%	-770	12.629	-0,2%	1,7%
Fixos discontinus	18.711	19.174	19.857	1,1%	21.298	1,3%	1.146	2.124	6,1%	11,1%
Total contractes	1.742.844	1.586.572	1.745.300	100,0%	1.600.955	100,0%	2.456	14.383	0,1%	0,9%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

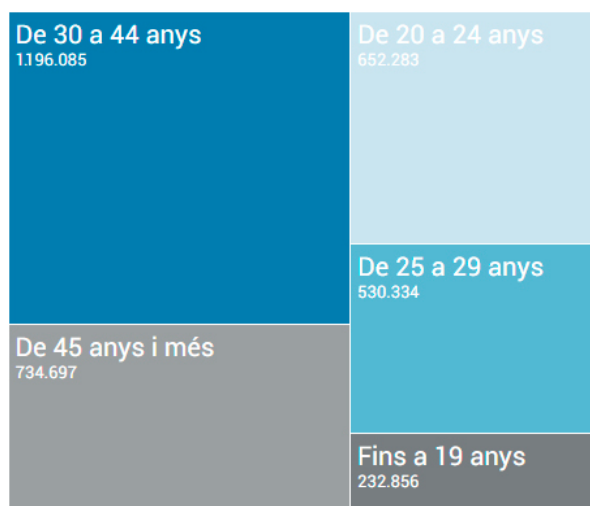
3.4 Per edat

Per edat, la major part dels contractes els signen les persones d'entre 30 i 44 anys (el 35,7%; prop d'1,2 milions de contractes), seguides de les que tenen 45 i més anys (el 22%). És a dir, les persones a partir de 30 anys han signat el 57,7% de la nova contractació, quan en el conjunt de l'ocupació assalariada tenen un pes del 82%, segons les últimes dades de l'EPA disponibles. O dit d'un altra manera, el col·lectiu juvenil té un pes en la contractació laboral força superior al seu pes en l'ocupació assalariada (42,3% i davant del 17,1%).

Gràfic 6

Catalunya – Distribució de la contractació per edat (en valors absoluts)

2019



El col·lectiu jove té un pes en la contractació laboral que duplica el seu pes en l'ocupació assalariada.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Respecte de 2018, l'augment de la contractació s'ha concentrat en el tram de més edat, de 45 i més anys (28.028 contractes més; +4%) i entre els joves, tant els menors de 20 anys (15.323 més; +7%) com els que tenen entre 20 i 24 anys (6.703 més; +1%).

Taula 6

Catalunya – Contractes registrats per edat

2018- 2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Fins a 19 anys	217.533	6,5%	232.856	7,0%	15.323	7,0%
De 20 a 24 anys	645.580	19,4%	652.283	19,5%	6.703	1,0%
De 25 a 29 anys	537.704	16,2%	530.334	15,8%	-7.370	-1,4%
De 30 a 44 anys	1.221.930	36,7%	1.196.085	35,7%	-25.845	-2,1%
De 45 anys i més	706.669	21,2%	734.697	22,0%	28.028	4,0%
Total contractes	3.329.416	100,0%	3.346.255	100,0%	16.839	0,5%

Destaca l'augment de la contractació entre les persones més joves i les de més edat.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

A continuació es presenta una anàlisi de la distribució per edats i modalitats de la contractació laboral.

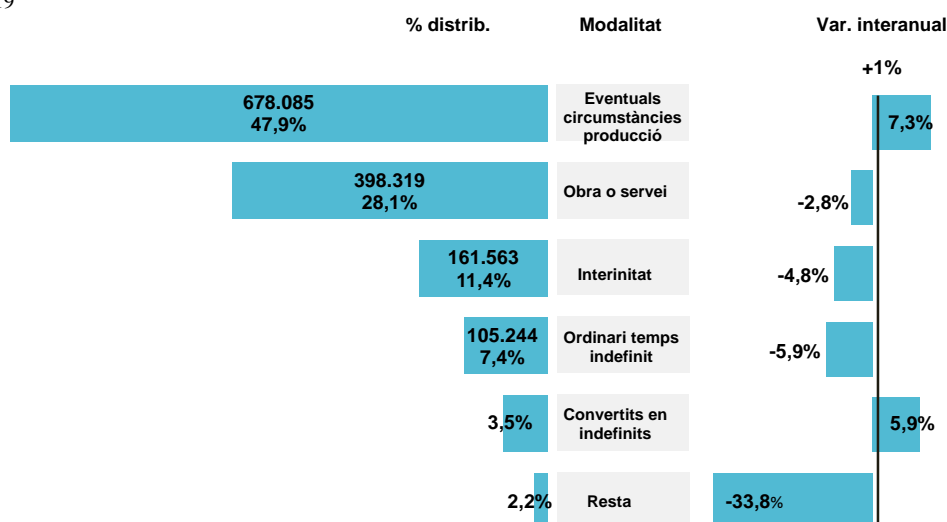
Considerant les persones que tenen fins a 29 anys, s'observa que prop de la meitat dels contractes que formalitzen són eventuais per circumstàncies de la producció, proporció que supera en més de 7 punts la registrada en els altres trams d'edat que s'analitzen, que se situa entorn del 40%.

Interanualment, entre els joves destaca l'increment dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció (+7,3%) i les conversions en indefinit (+5,9%). Per contra, ressalta el fort descens de les altres modalitats contractuals (-33,8%) i dins d'aquest grup, els contractes de foment de la contractació indefinida (-93%), afectats pel canvi normatiu comentat anteriorment que va suprimir el contracte indefinit de suport a emprenedors. Aquest contracte preveia bonificacions fiscals i a la Seguretat Social per la contractació de persones treballadores d'aquesta edat, en determinats supòsits.

Gràfic 7

Catalunya – Contractes registrats per modalitat (fins a 29 anys)

2019



Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

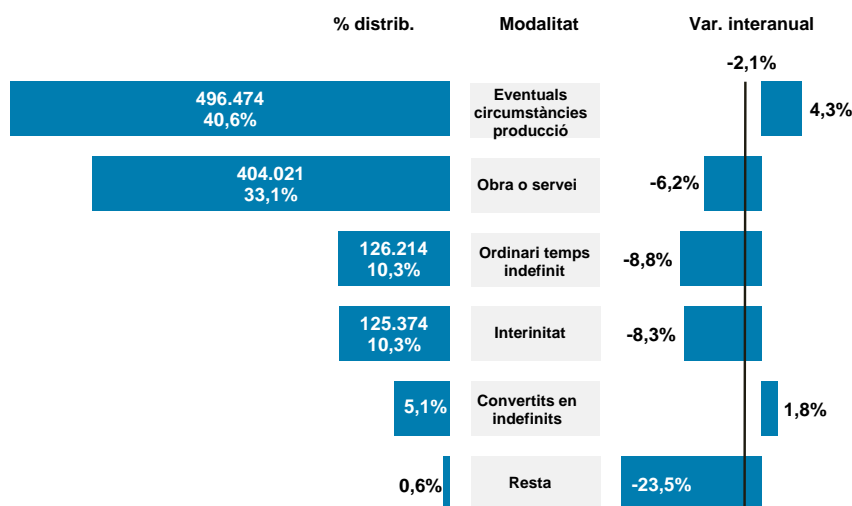
Quant al grup de 30 a 44 anys, els contractes eventuais per circumstàncies de la producció són el grup més nombrós (el 40,6%), seguits pels d'obra i servei (el 33,1%). Destacar que els contractes ordinaris a temps indefinit (el 10,3%) i les conversions en indefinit (el 5,1%) tenen més pes en aquest grup d'edat que entre els més joves.

En comparació amb el 2018, en aquest grup d'edat, com entre els joves, només han crescut els contractes eventuais per circumstàncies de la producció (+4,3%) i les conversions en indefinit (+1,8%). El contracte ordinari a temps indefinit i el d'interinitat han caigut més d'un 8% en ambdós casos, i també s'han reduït la resta de modalitats globalment (-23,5%).

Gràfic 8

Catalunya – Contractes registrats per modalitat (de 30 a 44 anys)

2019



Font: Observatori del Treball a Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

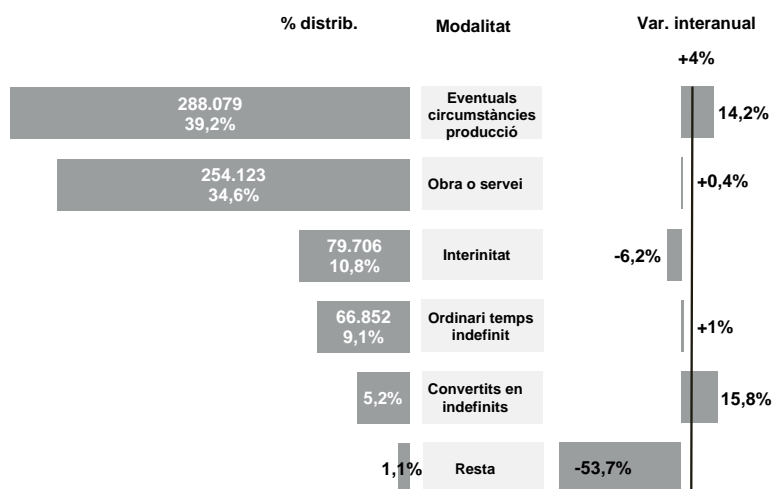
Entre les persones de 45 anys i més, els contractes eventuais per circumstàncies de la producció tenen un pes inferior als altres trams d'edat, tot i ser també la modalitat més freqüent (el 39,2% del total). A continuació, se situen els d'obra i servei (el 34,6%) i els d'interinitat, el 10,8%.

Interanualment, han augmentat intensament les conversions en indefinit (+15,8%) i els contractes eventuais per circumstàncies de la producció (+14,2%). En sentit contrari, destacar el descens dels contractes d'interinitat (-6,2%), així com de la resta de modalitats (-53,7%), entre les quals destaca el descens dels contractes de foment de la contractació indefinida (-88,2%), que es relaciona novament amb la supressió del contracte indefinit de suport a emprenedors, que preveia bonificacions importants per a aquest col·lectiu; també ressalta la reducció dels de jubilació parcial (-56%).

Gràfic 9

Catalunya – Contractes registrats per modalitat (45 i més anys)

2019



Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.5 Per nacionalitat

Del total de contractes laborals formalitzats a Catalunya durant l'any 2019, el 24,2% han estat signats per persones de nacionalitat estrangera (810.670). Per tipologia dels contractes, les persones estrangeres apleguen el 27% dels contractes indefinits signats i el 23,8% dels temporals.

En analitzar la distribució per modalitats contractuals del col·lectiu estranger en comparació amb el nacional, es pot apreciar que la proporció de contractes indefinits és més elevada en el col·lectiu estranger (14,9%) que en els nacionals (12,9%), atès el major pes dels contractes ordinaris a temps indefinit (10,1% versus 8,1%). Quant a les modalitats temporals, contrasta un major ús dels contractes d'obra i servei entre la població estrangera (36% davant del 29,2%) i una menor proporció de contractes d'interinitat (5,6% enfront del 12,3%).

Prop d'1 de cada 4 contractes formalitzats a Catalunya durant 2018 han estat signats per persones estrangeres.

Taula 7

Catalunya – Contractes registrats per modalitat i nacionalitat

2019

	Total	Nacionals		Estrangers		% estrang. s/ total
	Valor	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	
Ordinari temps indefinit	287.247	205.159	8,1%	82.088	10,1%	28,6%
Foment contractació indefinida	1.093	963	0,0%	130	0,0%	11,9%
Indefinits persones amb discapacitat	1.987	1.848	0,1%	139	0,0%	7,0%
Convertits en indefinits	156.871	118.554	4,7%	38.317	4,7%	24,4%
Total indefinits	447.198	326.524	12,9%	120.674	14,9%	27,0%
Obra o servei	1.031.445	739.706	29,2%	291.739	36,0%	28,3%
Eventuals circumstàncies producció	1.483.954	1.134.337	44,7%	349.617	43,1%	23,6%
Interinitat	356.268	310.675	12,3%	45.593	5,6%	12,8%
Temporals persones amb discapacitat	4.179	3.859	0,2%	320	0,0%	7,7%
Inserció	738	405	0,0%	333	0,0%	45,1%
Relleu	1.667	1.560	0,1%	107	0,0%	6,4%
Jubilació parcial	3.446	3.432	0,1%	14	0,0%	0,4%
Substitució jubilació 64 anys	56	52	0,0%	4	0,0%	7,1%
Pràctiques	12.307	10.846	0,4%	1.461	0,2%	11,9%
Formació	1.703	1.364	0,1%	339	0,0%	19,9%
Altres	3.294	2.825	0,1%	469	0,1%	14,2%
Total temporals	2.899.057	2.209.061	87,1%	689.996	85,1%	23,8%
Total contractes	3.346.255	2.535.585	100,0%	810.670	100,0%	24,2%

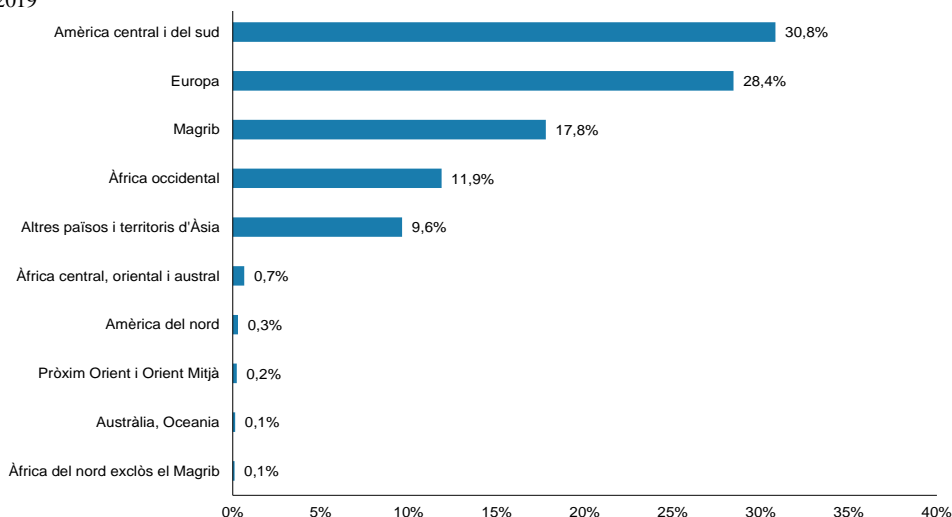
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Quant als grups de nacionalitat, les persones que han formalitzat més contractes són les persones procedents d'Amèrica central i del sud (el 30,8%), les europees (el 28,4%) i les persones originàries del Magrib (el 17,8%).

Gràfic 10

Catalunya – Contractes registrats a estrangers per grups de nacionalitat

2019



Les persones originàries d'Amèrica central i del sud i les europees són les que acumulen més contractes al llarg de 2019.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Respecte d'un any enrere, s'han formalitzat un 8,9% més de contractes a persones estrangeres (66.551 contractes més), gràcies tant a l'augment de la contractació temporal (+10,1%) com de la indefinida (+3%). A diferència del col·lectiu nacional, on la contractació ha caigut (-1,9%), arrossegada tant pel descens dels indefinits arrossegada (-5,6%) com dels temporals (-1,4%).

Taula 8

Catalunya – Variació interanual de la contractació per modalitat i nacionalitat

2019

	Total		Nacionals		Estrangers	
	Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
Ordinari temps indefinit	-17.007	-5,6%	-15.102	-6,9%	-1.905	-2,3%
Foment contractació indefinida	-8.201	-88,2%	-7.233	-88,3%	-968	-88,2%
Indefinits persones amb discapacitat	-151	-7,1%	-172	-8,5%	21	17,8%
Convertits en indefinits	9.380	6,4%	3.049	2,6%	6.331	19,8%
Total indefinits	-15.979	-3,4%	-19.458	-5,6%	3.479	3,0%
Obra o servei	-35.249	-3,3%	-44.272	-5,6%	9.023	3,2%
Eventuals circumstàncies producció	103.261	7,5%	50.780	4,7%	52.481	17,7%
Interinitat	-23.915	-6,3%	-25.877	-7,7%	1.962	4,5%
Temporals persones amb discapacitat	-79	-1,9%	-89	-2,3%	10	3,2%
Inserció	-64	-8,0%	-42	-9,4%	-22	-6,2%
Relleu	-2.509	-60,1%	-2.378	-60,4%	-131	-55,0%
Jubilació parcial	-4.388	-56,0%	-4.364	-56,0%	-24	-63,2%
Substitució jubilació 64 anys	10	21,7%	6	13,0%	4	-
Pràctiques	-3.392	-21,6%	-3.304	-23,3%	-88	-5,7%
Formació	-423	-19,9%	-340	-20,0%	-83	-19,7%
Altres	-434	-11,6%	-374	-11,7%	-60	-11,3%
Total temporals	32.818	1,1%	-30.254	-1,4%	63.072	10,1%
Total contractes	16.839	0,5%	-49.712	-1,9%	66.551	8,9%

Comportament diferenciat de la contractació per nacionalitat: creix entre la població estrangera i es redueix entre els nacionals.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.6 Per sector d'activitat

El sector serveis acumula el 80% dels contractes formalitzats l'any 2019 (2.677.524); a continuació, la indústria aplega el 13,2% (442.519), la construcció, el 4,2% (141.071) i l'agricultura, el 2,5% (85.141 més).

Quant a la proporció d'indefinitos en cada sector, la construcció és el que presenta un percentatge més elevat (el 19%), seguida pels serveis (14,1%), la indústria (11,9%) i, per últim, l'agricultura (5,9%).

En relació amb un any abans, la contractació ha augmentat en el sector agrícola (+4%; 3.274 contractes més) i en els serveis (+0,6%; 17.236 més), mentre que ha disminuït en la construcció (-2,1%; 2.971 menys) i en la indústria (-0,2%; 700 menys).

Taula 9

Catalunya – Contractes registrats per sector d'activitat

2018- 2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Agricultura	81.867	2,5%	85.141	2,5%	3.274	4,0%
Indústria	443.219	13,3%	442.519	13,2%	-700	-0,2%
Construcció	144.042	4,3%	141.071	4,2%	-2.971	-2,1%
Serveis	2.660.288	79,9%	2.677.524	80,0%	17.236	0,6%
Total contractes	3.329.416	100,0%	3.346.255	100,0%	16.839	0,5%

La contractació laboral només augmenta en l'agricultura i en els serveis.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.7 Per divisió d'activitat

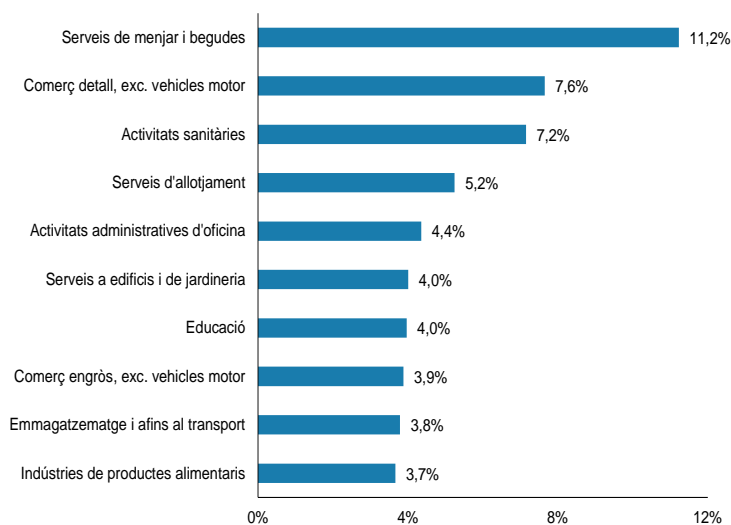
Per divisió d'activitat econòmica (CCAIE-2009)¹ les que han formalitzat més contractes han estat els serveis de menjar i begudes (l'11,2%; 375.793), el comerç al detall excepte vehicles de motor (el 7,6%; 255.940), les activitats sanitàries (el 7,2%; 239.262) i els serveis d'allotjament (el 5,2%; 175.531).

¹ CCAIE-2009: Classificació catalana d'activitats econòmiques 2009.

Gràfic 11

Catalunya – Divisions d'activitat amb més contractes signats (en %)

2019



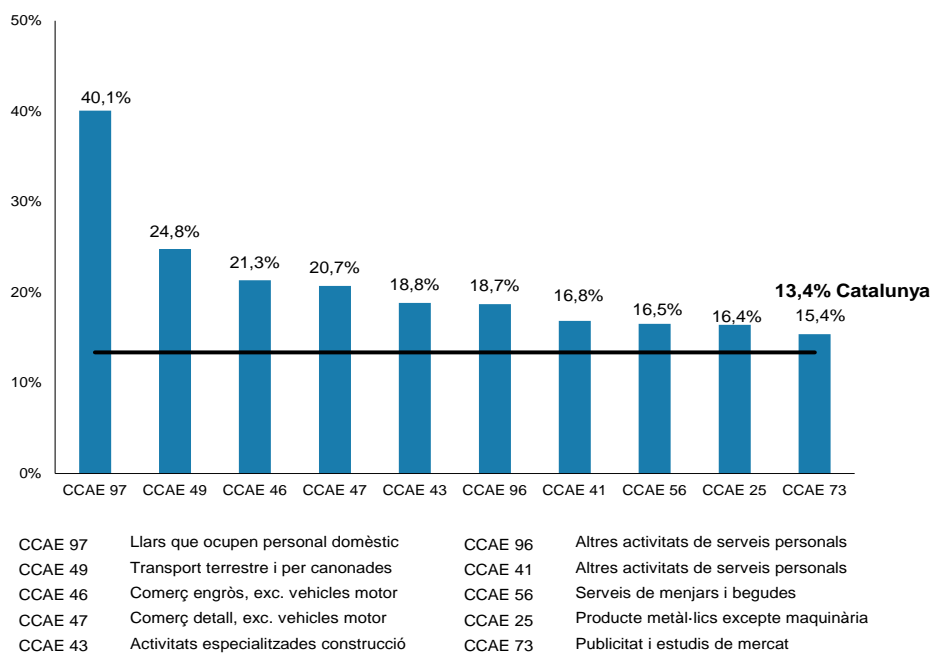
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Si es consideren només les branques que representen a partir d'un 1% del total de la contractació, la proporció d'indefinitos més elevada es produeix en les llars que ocupen personal domèstic (40,1%), seguides del transport terrestre i per canonades (el 24,8%), el comerç a l'engròs excepte vehicles de motor (el 21,3%) i el comerç al detall excepte vehicles de motor (el 20,7%).

Gràfic 12

Catalunya – Divisions d'activitat amb major percentatge d'indefinitos (en %)

2019



Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

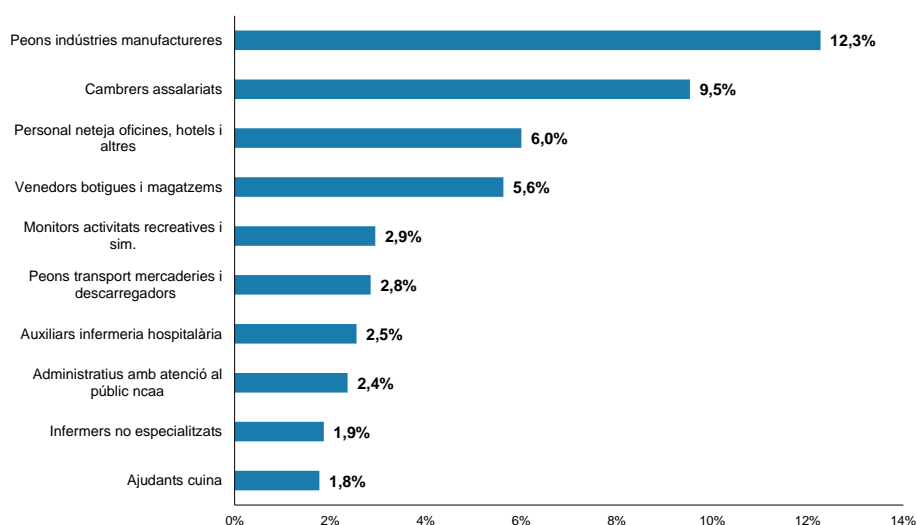
3.8 Per grup ocupacional

L'anàlisi per grups primaris de la CC0-2011² revela que durant l'any 2019 les ocupacions més contractades a Catalunya han estat peons d'indústries manufactureres (12,3%), cambrers assalariats (el 9,5%), personal de neteja d'oficines, hotels i altres (6%) i venedors de botigues i magatzems (5,6%). Aquestes quatre ocupacions coincideixen amb les més contractades l'any 2018.

Gràfic 13

Catalunya – Ocupacions amb més contractes signats (en %)

2019



Els peons d'indústries manufactureres i els cambrers assalariats són les ocupacions que han signat més contractes durant 2019.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Tenint en compte només els grups ocupacionals que han signat almenys un 1% de la contractació, les ocupacions amb més proporció de contractes indefinits signats són els empleats domèstics (el 42,1%), seguits pels altres administratius sense atenció al públic no classificats en altres activitats (el 33,4%) i els administratius amb atenció al públic no classificats en altres activitats (el 27,9%).

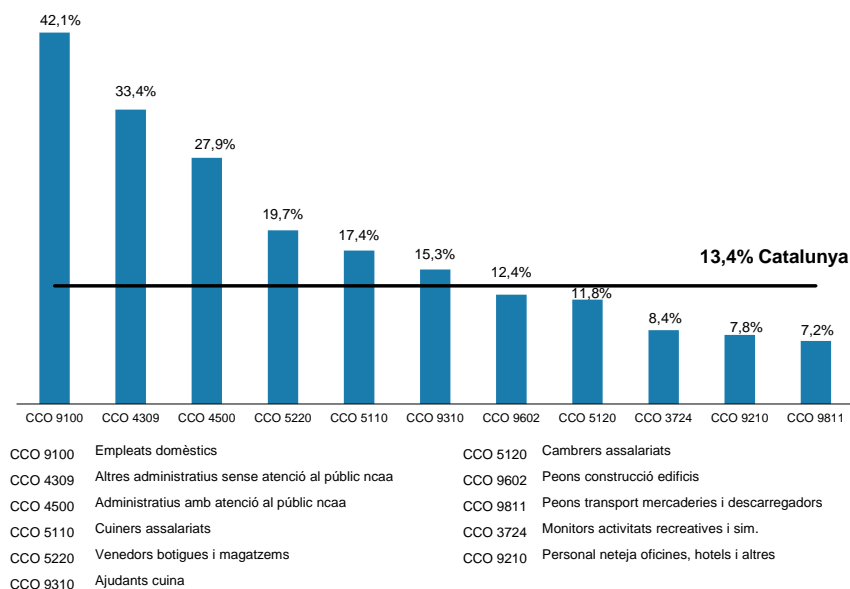
Considerant els quatre grups ocupacionals que han formalitzat més contractes, destaca el baix pes de la contractació indefinida entre els peons d'indústries manufactureres (3%) i entre personal de neteja d'oficines, hotels i altres (7,8%); els cambrers assalariats presenten una proporció d'indefinitos de l'11,9% per sota de la mitjana catalana, mentre que els venedors de botigues i magatzems se situen entre els grups amb un pes més elevat de la contractació indefinida (gairebé un 20%).

² CCO-2011: Classificació catalana d'ocupacions de 2011.

Gràfic 14

Catalunya – Ocupacions amb major percentatge d'indefinitos (en %)

2019



Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.9 Per durada dels contractes temporals

Quant a la durada dels contractes temporals, la més emprada correspon a contractes de durada inferior o igual a un mes (el 43,9%), proporció que ha crescut respecte de 2018 (quan suposava el 43,4%).

Interanualment, únicament han augmentat els contractes temporals amb una durada màxima de 6 mesos: +7,1% els de 3 a 6 mesos, +3,3% els d'1 a 3 mesos i +2,3% els de màxim 1 mes. A partir dels 6 mesos es registren descensos de la contractació, sent especialment intensa la davallada en el cas dels contractes de més de 24 mesos (-40,2%). En xifres absolutes, els contractes de durada indeterminada són els que més cauen (15.458 menys).

Taula 10

Catalunya – Contractes temporals registrats per durada

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Inferior o igual a 1 mes	1.243.467	43,4%	1.271.520	43,9%	28.053	2,3%
Més d'1 i fins a 3 mesos	325.516	11,4%	336.129	11,6%	10.613	3,3%
Més de 3 i fins a 6 mesos	270.987	9,5%	290.153	10,0%	19.166	7,1%
Més de 6 i fins a 12 mesos	91.117	3,2%	87.995	3,0%	-3.122	-3,4%
Més de 12 i fins a 18 mesos	2.251	0,1%	1.868	0,1%	-383	-17,0%
Més de 18 i fins a 24 mesos	2.665	0,1%	2.145	0,1%	-520	-19,5%
Més de 24 mesos	13.772	0,5%	8.241	0,3%	-5.531	-40,2%
Indeterminada	916.464	32,0%	901.006	31,1%	-15.458	-1,7%
Total temporals	2.866.239	100,0%	2.899.057	100,0%	32.818	1,1%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

La contractació només augmenta en el cas dels contractes que tenen una durada de fins a 6 mesos.

Quant als contractes de molt curta durada (inferior o igual a 7 dies) representen el 34,5% del total de contractes temporals que es signen (1 milió de contractes).

Per sectors d'activitat, més del 85% d'aquests contractes es formalitzen en l'àmbit del sector serveis (857.493) i el 13,8%, a la indústria (137.699); els altres dos sectors, construcció i agricultura, tan sols apleguen el 0,4% i el 0,2% de la contractació de molt curta durada. Així, en proporció sobre el total de temporals de cada sector, en els serveis i la indústria, els contractes de molt curta durada representen el 37,1% i el 35,1%, respectivament, davant del 3,1% i el 2,6% de la construcció i els serveis.

1 de cada 3 contractes temporals en el sector serveis i en la indústria és de molt curta durada (fins a 7 dies).

Taula 11

Catalunya – Contractació temporal total i de molt curta durada per sector d'activitat

2019

	Contractes fins a 7 dies		Total contractes temporals		Pes s/ temporals
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	
Agricultura	2.075	0,2%	79.785	2,8%	2,6%
Indústria	137.699	13,8%	392.348	13,5%	35,1%
Construcció	3.619	0,4%	115.140	4,0%	3,1%
Serveis	857.493	85,7%	2.311.784	79,7%	37,1%
Total	1.000.886	100,0%	2.899.057	100,0%	34,5%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Per tipus de jornada, el 65,5% dels contractes temporals de fins a una setmana són a jornada completa i el 34,5% a jornada parcial. Per sectors d'activitat, aquestes proporcions varien: en l'agricultura i la indústria entorn del 90% dels contractes de molt curta durada són a jornada completa, mentre que per la construcció i els serveis el seu pes és força inferior (71% i 61,4%, respectivament).

Taula 12

Catalunya – Contractes temporals de molt curta durada per sector d'activitat i tipus de jornada

2019

	Temps complet		Temps parcial		Total molt curta durada	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.
Agricultura	1.903	91,7%	172	8,3%	2.075	100,0%
Indústria	124.593	90,5%	13.106	9,5%	137.699	100,0%
Construcció	2.568	71,0%	1.051	29,0%	3.619	100,0%
Serveis	526.765	61,4%	330.728	38,6%	857.493	100,0%
Total	655.829	65,5%	345.057	34,5%	1.000.886	100,0%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

3.10 Per província

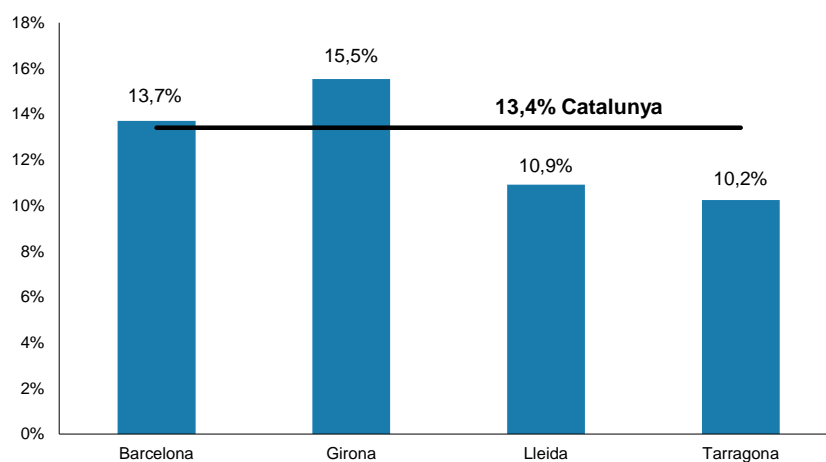
Per província, el 75,2% del total de la contractació laboral catalana de l'any 2019 es concentra a la província de Barcelona (2.516.967 contractes); a continuació, Tarragona aplega el 10% (334.196), Girona, el 9% (302.449) i Lleida, el 5,8% (192.643).

Quant a la proporció de contractes indefinits sobre el total, sobresurt Girona, amb un 15,5%; seguida de Barcelona, amb un 13,7%. Tant Lleida com Tarragona queden per sota de la mitjana catalana, amb un 10,9% i un 10,2%, respectivament.

Gràfic 15

Catalunya – Pes de la contractació indefinida per província (en %)

2019



Girona i Barcelona tenen la proporció d'indefinites més elevada, per sobre de la mitjana catalana.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Entrant en l'anàlisi per modalitats, Girona és la província on se signa una major proporció de contractes ordinaris a temps indefinit (el 10%) i, en segon lloc, Barcelona (el 9,1%). Les altres dues províncies, han signat proporcions molt més reduïdes (el 5,4% en ambdós casos).

Quant als contractes temporals, també sobresurt a Girona l'elevada proporció de contractes eventuais per circumstàncies de la producció, que suposen el 52,2% del total de contractes de la província; així mateix, sobresurt el pes dels contractes d'obra i servei a Lleida (el 50,8%) i els d'interinitat a Barcelona (11,5%).

Taula 13

Catalunya – Contractes registrats per modalitat i província

2019

	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Catalunya	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.
Ordinari temps indefinit	228.243	9,1%	30.360	10,0%	10.449	5,4%	18.195	5,4%	287.247	8,6%
Foment contractació indefinida	823	0,0%	75	0,0%	42	0,0%	153	0,0%	1.093	0,0%
Indefinites persones amb discapacitat	1.488	0,1%	207	0,1%	108	0,1%	184	0,1%	1.987	0,1%
Convertits en indefinits	114.412	4,5%	16.333	5,4%	10.428	5,4%	15.698	4,7%	156.871	4,7%
Total indefinits	344.966	13,7%	46.975	15,5%	21.027	10,9%	34.230	10,2%	447.198	13,4%
Obra o servei	760.630	30,2%	74.151	24,5%	97.924	50,8%	98.740	29,5%	1.031.445	30,8%
Eventuals circumstàncies producció	1.099.713	43,7%	157.988	52,2%	60.709	31,5%	165.544	49,5%	1.483.954	44,3%
Interinitat	290.193	11,5%	21.458	7,1%	11.636	6,0%	32.981	9,9%	356.268	10,6%
Temporals persones amb discapacitat	3.010	0,1%	423	0,1%	310	0,2%	436	0,1%	4.179	0,1%
Inserció	595	0,0%	88	0,0%	49	0,0%	6	0,0%	738	0,0%
Relleu	1.272	0,1%	155	0,1%	69	0,0%	171	0,1%	1.667	0,0%
Jubilació parcial	2.498	0,1%	365	0,1%	177	0,1%	406	0,1%	3.446	0,1%
Substitució jubilació 64 anys	30	0,0%	0	0,0%	12	0,0%	14	0,0%	56	0,0%
Pràctiques	10.087	0,4%	547	0,2%	512	0,3%	1.161	0,3%	12.307	0,4%
Formació	1.311	0,1%	197	0,1%	99	0,1%	96	0,0%	1.703	0,1%
Altres	2.662	0,1%	102	0,0%	119	0,1%	411	0,1%	3.294	0,1%
Total temporals	2.172.001	86,3%	255.474	84,5%	171.616	89,1%	299.966	89,8%	2.899.057	86,6%
Total contractes	2.516.967	100,0%	302.449	100,0%	192.643	100,0%	334.196	100,0%	3.346.255	100,0%

A Girona, la meitat dels contractes signats són eventuals per circumstàncies de la producció i a Lleida, d'obra i servei.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Respecte d'un any abans, la contractació ha augmentat a totes les províncies tret de Barcelona (-0,2%). L'increment més intens el registra Lleida (+4,2%), seguida per Girona (+3,8%) i, per últim, Tarragona (+1,3%). D'altra banda, la contractació indefinida només creix a Lleida (+7,3%) i Girona (+1,4%) i cau fortament a Barcelona (-4,9%).

Creixement interanual de la contractació a totes les demarcacions, tret de Barcelona.

Taula 14

Catalunya – Variació interanual de la contractació per modalitat i província

2019

	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Catalunya	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.
Ordinari temps indefinit	-17.031	-6,9%	155	0,5%	704	7,2%	-835	-4,4%	-17.007	-5,6%
Foment contractació indefinida	-6.366	-88,6%	-688	-90,2%	-455	-91,5%	-692	-81,9%	-8.201	-88,2%
Indefinites persones amb discapacitat	-101	-6,4%	-23	-10,0%	-19	-15,0%	-8	-4,2%	-151	-7,1%
Convertits en indefinits	5.774	5,3%	1.201	7,9%	1.197	13,0%	1.208	8,3%	9.380	6,4%
Total indefinits	-17.724	-4,9%	645	1,4%	1.427	7,3%	-327	-0,9%	-15.979	-3,4%
Obra o servei	-33.565	-4,2%	-1.323	-1,8%	6.149	6,7%	-6.510	-6,2%	-35.249	-3,3%
Eventuals circumstàncies producció	79.497	7,8%	11.793	8,1%	1.104	1,9%	10.867	7,0%	103.261	7,5%
Interinitat	-25.293	-8,0%	587	2,8%	-339	-2,8%	1.130	3,5%	-23.915	-6,3%
Temporals persones amb discapacitat	-226	-7,0%	106	33,4%	71	29,7%	-30	-6,4%	-79	-1,9%
Inserció	-69	-10,4%	15	20,5%	-1	-2,0%	-9	0,0%	-64	-8,0%
Relleu	-1.971	-60,8%	-181	-53,9%	-129	-65,2%	-228	-57,1%	-2.509	-60,1%
Jubilació parcial	-3.337	-57,2%	-306	-45,6%	-290	-62,1%	-455	-52,8%	-4.388	-56,0%
Substitució jubilació 64 anys	1	3,4%	-1	-	-2	-14,3%	12	600,0%	10	21,7%
Pràctiques	-2.632	-20,7%	-246	-31,0%	-172	-25,1%	-342	-22,8%	-3.392	-21,6%
Formació	-312	-19,2%	-54	-21,5%	-6	-5,7%	-51	-34,7%	-423	-19,9%
Altres	-502	-15,9%	-12	-10,5%	2	1,7%	78	23,4%	-434	-11,6%
Total temporals	11.591	0,5%	10.378	4,2%	6.387	3,9%	4.462	1,5%	32.818	1,1%
Total contractes	-6.133	-0,2%	11.023	3,8%	7.814	4,2%	4.135	1,3%	16.839	0,5%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

4. Contractació de les empreses de treball temporal

Durant l'any 2019 s'han formalitzat a Catalunya 780.440 contractes laborals a través d'empreses de treball temporal (ETT) per posar a disposició persones treballadores per altres empreses.

Per modalitats, pràcticament la totalitat de la contractació es concentra en les tres principals: el 57,1% són contractes eventuais per circumstàncies de la producció (445.387), el 41% són contractes per obra i servei (319.772) i el 2% són contractes d'interinitat (15.239).

Interanualment, la contractació per ETT ha crescut un 6,1% (44.689 contractes més) increment que ha estat pràcticament exclusiu dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció (+13,3%; 52.397 més).

La contractació per ETT s'incrementa en una proporció més elevada que el conjunt de la contractació temporal (+6,1% i +1,1%, respectivament).

Taula 15

Catalunya – Contractació laboral de les ETT

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib	Valor	% distrib	Absoluta	Relativa
Obra o servei	325.501	44,2%	319.772	41,0%	-5.729	-1,8%
Eventuals circumstàncies producció	392.990	53,4%	445.387	57,1%	52.397	13,3%
Interinitat	17.167	2,3%	15.239	2,0%	-1.928	-11,2%
Temporals persones amb discapacitat	7	0,0%	9	0,0%	2	28,6%
Inserció	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Relleu	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Jubilació parcial	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Substitució jubilació 64 anys	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Pràctiques	86	0,0%	33	0,0%	-53	-61,6%
Formació	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Altres	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Total contractes	735.751	100,0%	780.440	100,0%	44.689	6,1%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Quant a les característiques de les persones que signen els contractes de posada a disposició, s'observa que el 60,1% són homes i el 39,9%, dones. En relació amb l'edat, més del 40% són menors de 30 anys, el 38,7% té entre 30 i 44 anys, i el 20% té 45 i més anys.

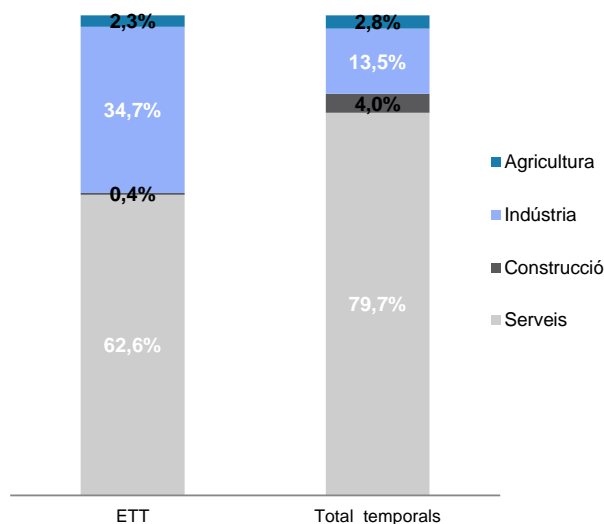
Quant a la durada dels contractes, més de la meitat tenen una durada de 7 dies com a màxim.

La distribució sectorial de la contractació presenta diferències si es compara amb el total de contractes temporals. En la contractació per ETT els serveis tenen un pes inferior (62,6% enfront del 79,6%), mentre que la indústria té un pes força més elevat (34,7% enfront del 13,5%); la construcció té un pes en la contractació per ETT del 0,4%, força per sota també del que es registra en el total dels temporals (4%).

Gràfic 16

Catalunya – Contractació laboral temporal i de les ETT per sector d'activitat (en %)

2019



En la indústria i la construcció la contractació per ETT té un pes més elevat, que en el total de la contractació temporal.

Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

En relació amb el 2018, sobretot ha crescut la contractació per ETT en els serveis (+9%; 40.479 més), però també ho ha fet en l'agricultura (+3,1%; 556 més) i en la indústria (+1,7%; 4.395 més). En canvi, s'ha registrat un descens en la construcció (-20,9%; 741 contractes menys).

Taula 16

Catalunya – Contractació laboral de les ETT per sector d'activitat

2018-2019

	2018		2019		Var. interanual	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Agricultura	17.736	2,4%	18.292	2,3%	556	3,1%
Indústria	266.170	36,2%	270.565	34,7%	4.395	1,7%
Construcció	3.549	0,5%	2.808	0,4%	-741	-20,9%
Serveis	448.296	60,9%	488.775	62,6%	40.479	9,0%
Total contractes	735.751	100,0%	780.440	100,0%	44.689	6,1%

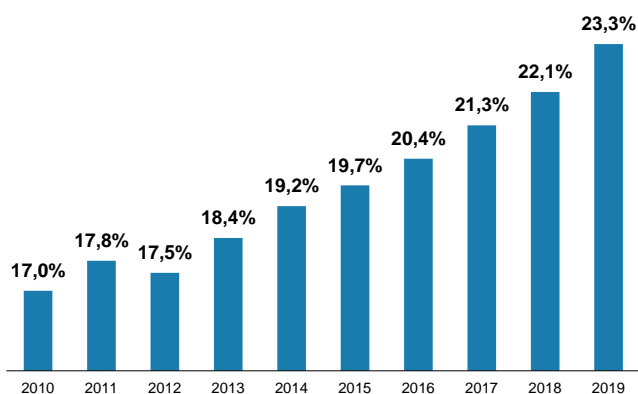
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

La quota de mercat de les ETT s'ha elevat novament fins al 23,3%, acumulant-se set anys consecutius d'incrementos.

Gràfic 17

Catalunya – Quota de mercat de les ETT (en %)

2010–2019



La proporció de contractes per ETT respecte del total de la contractació registra un nou increment i se situa en el 23,3%.

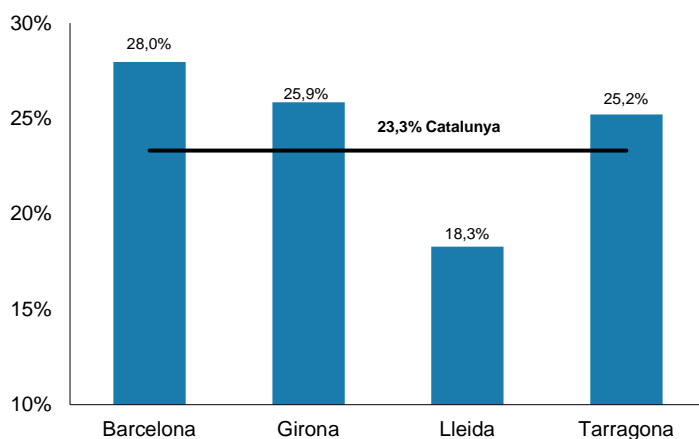
Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal

Per províncies, Barcelona és la que presenta una quota de mercat més elevada (28%), seguida per Girona (25,9%), Tarragona (25,2%) i Lleida (18,3%).

Gràfic 18

Catalunya – Quota de mercat de les ETT per província (en %)

2019



Font: Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades del SOC i del Servei Públic d'Ocupació Estatal